Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

# «Расчет экономических показателей. Определение факторов повышения эффективности и поиск резервов»

*Практическая работа №12 по «МДК 05.01»*

**Составители:** Елисеев В. Кореков М.

Студенты 34 группы, специальность 09.02.05

«Прикладная информатика (по отраслям)»

**Преподаватель:** Анашкина Т.С.,

преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2023

# Задача 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Март (0) | Апрель (1) | Отклонения, +, - | Динамика, % |
| Цена. Руб (Ц) | 210 | 350 | 350-210=+140 | (140:210)\*100=67% |
| Кол-во, шт (К) | 300 | 270 | 270-300=-30 | (-30:300)\*100=-10% |
| Выручка от реализации продукции, руб. (В)  В=Ц\*К | 210\*300=63000 | 350\*270=94500 | 94500-63000=+31500 | (3150:63000)\*100=50% |

***Вывод***: выручка в Апреле увеличилась на 31500 руб, по сравнению с Мартом за счет изменения цен на 42000 руб.

# Задача 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Февраль (0) | Март (1) | Отклонения, +, - | Динамика, % |
| Выручка, тыс. руб. (В) | 635 | 789 | 789-635=+154 | (154:635)\*100=24% |
| Численность работников, чел (Ч) | 10 | 12 | 12-10=+2 | (2:10)\*100=20% |
| Производительность труда (Птр) | 635:10=63,5 | 789:12=65,75 | 65,75-63,5=2,25 | (2,25:63,5)\*100=3,54 |

***Вывод***: Выручка в марте увеличилась на 154 тыс.руб. по сравнению с февралём. В том числе за счёт изменения численности работников – на 131,5 тыс. руб. Таким образом, резервом роста выручки является рост производительности труда.

# Задача 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Июнь (0) | Июль (1) | Отклонения, +, - | Динамика, % |
| Стоимость основных фондов, тыс.руб (Соф) | 875 | 955 | 955-875=+80 | (80:875)\*100=9% |
| Численность работников (Ч) | 45 | 50 | 50-45=+5 | (5:45)\*100=11% |
| Выручка, тыс.руб (В) | 500 | 450 | 450-500=-50 | (-50:500)\*100=-10% |
| Фондоотдача (Фо) | 500:875=0,57 | 450:955=0,47 | 0,47-0,57=-0,1 | (-0,1:0,57)\*100=-17,5% |
| Фондовооруженность (Фв) | 875:45=19,4 | 955:50=19,1 | 19,1-19,4=-0,3 | (-0,3:19,4)\*100=-1,5% |
| Производительность труда (Птр) | 500:45=11,1 | 450:50=9 | 9-11,1=-2,1 | (-2,1:11,1)\*100=-18,9% |

***Вывод***: Производительность труда уменьшилась в Июле на 2,1 тыс.руб./чел (-18,9%) за счет снижения фондоотдачи на 1,94 тыс.руб. За счёт снижения фондовооружённости на сумму на 0,141 тыс.руб.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Под резервами понимают не использованные, но реальные возможности повышения эффективности деятельности организации за счет более полного использования всех факторов повышения эффективности производства.  
  
Резервы выявляются в процессе анализа. Их можно измерить как разницу между достигнутым уровнем использования ресурсов и возможным их уровнем, исходя из накопленного опыта использования производственного потенциала, изучения передового опыта аналогичных предприятий и использования достижений научно-технического прогресса.

2. Сущность заключается в определении эффективности и конкурентоспособности субъекта хозяйствования рыночной экономики. Внутренние резервы в узком смысле - это неиспользованные возможности, утраченная выгода (эффект) от повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия, усиления влияния факторов, которые благоприятствуют повышению этой эффективности и устранению негативного влияния других факторов.

Внутренние резервы могут быть подразделены на экстенсивные и интенсивные. **Экстенсивные резервы** представляют собой увеличение объемов, используемых в процессе производства ресурсов (трудовых ресурсов, основных фондов, материалов), а также увеличения времени использования трудовых ресурсов и основных фондов, и кроме того, устранение причин непроизводительного использования всех названных видов ресурсов.

**Интенсивные резервы** заключаются в том, что организация может с неизменным количеством используемых ресурсов изготовить больший объем продукции, либо изготовить тот же объем продукции с меньшим количеством используемых ресурсов. Основным направлением использования интенсивных резервов является использование достижений научно-технического прогресса. В результате этого происходит качественное улучшение используемых основных фондов, материалов, совершенствование характеристик персонала, повышение уровня применяемой технологии, а также организации производства, и т.д.

3. Сущность и классификация внешних резервов предприятия. Внешние резервы могут быть подразделены на народнохозяйственные, отраслевые и региональные. К внешним резервам можно отнести перераспределение выделяемых средств между отдельными отраслями экономики или промышленности, а также между определенными регионами страны. В зависимости от характера влияния мобилизуемых резервов на соответствующие экономические показатели можно выделить резервы прямого и косвенного действия.

4. По внутренней структуре резервы бывают простыми, когда в техпроцессе происходит поднятие сменности функционирования оборудования. Сложный тип проявляется при понижении трат, относящихся к временному периоду задействования техмеханизмов, в пересчете на единицу выпускаемой товарной продукции. Характер аккумулируемых резервов также воздействует на разноплановые экономические показатели. Резервные ресурсы прямого действия непосредственно связаны с техпроцессом. К примеру, задействование нового оборудования взаимосвязано с поднятием трудовой производительности.

5. Прямые резервв уменьшают налоговую базу по мере реализации продукции (работ, услуг), в стоимости которой они учтены. Отчисления в резерв, которые являются косвенными расходами, можно учесть полностью в момент их начисления. Компании, которые занимаются оказанием услуг, могут признать прямые расходы в полном объеме в момент их начисления.  
Косвенные резервы, которые нельзя напрямую посчитать в себестоимости конкретного продукта, они формируют себестоимость нескольких продуктов сразу. Но без этих расходов бизнес не сможет производить продукт